

L'ARBRE DE VIE ASBL

Rapport d'activité 2025

Jette & Schaerbeek



L'ARBRE DE VIE asbl

Rapport d'activité 2025

Jette & Schaerbeek



Accueillir, soutenir, grandir ensemble



NOS VALEURS



LA CONFIANCE

La relation durable
pour permettre à chacun
de s'épanouir.



LA SOCIÉTÉ

Accueillir chaque personne
avec respect, considération
et bienveillance.



LA COMMUNICATION

Favoriser l'écoute,
la collaboration, l'information
et le dialogue.



Tous Ensemble

à l'écoute de ce monde de paroles
et de ce désir pour tous les enfants.

À L'Arbre de Vie, nous croyons
à la richesse de la diversité
et à la force du collectif.
Chaque enfant, chaque famille,
chaque membre de l'équipe
a sa place et compte. ♥



NOS IMPLANTATIONS

JETTE

Chemin de Wemmel 22,
1090 Jette

SCHAERBEEK

Rue des Coteaux 192,
1030 Schaerbeek

CONTACT

✉ info@arbredevie.be

🌐 www.arbredevie.be

AVEC LE SOUTIEN DE



Cofinancé par
l'Union européenne
Medefinancierd door
de Europese Unie



Siège social : Chemin de Wemmel 22/6, 1090 Jette | info@arbredevie.be | www.arbredevie.be

TABLE DES MATIÈRES

L'ACTIVITÉ EN 2025	4
1. L'ANNÉE 2025	4
2. LE PERSONNEL	4
3. LA CRECHE DE SCHAERBEEK	4
4. LE DEMENAGEMENT	5
5. LES FORMATIONS	6
6. LES TEMPS FORTS DE 2025	7
LES PETITS-DÉJEUNERS AVEC LES PARENTS	7
LES SORTIES AU PARC	8
LES VISITES A LA BIBLIOTHÈQUE	8
LES ATELIERS DE GYMNASTIQUE ET DE PSYCHOMOTRICITÉ	8
Des ateliers de gymnastique et de psychomotricité ont été proposés tout au long de l'année.	8
LES FÊTES ET ANNIVERSAIRES	8
LES DÉPARTS DES ENFANTS	8
LE PROJET INTERGÉNÉRATIONNEL	8
LES SORTIES À LA FERME	8
TRAVAIL EN RÉSEAU ET PARTENARIAT AVEC LA CHACOF	9
7. LES TEMOIGNAGES	9
8. PROJETS 2026	10
9. CONCLUSION	10
FINANCES, SUBVENTIONS & STATISTIQUES	13
1. RESULTAT D'ACTIVITE	13
2. SUBVENTIONS	13
3. STATISTIQUES	15
L'ASSOCIATION	17
1. INTRODUCTION	17
2. L'ARBRE DE VIE ASBL	17
Notre histoire	17
Notre mission	17
Nos implantations	18
3. NOS VALEURS	18
4. NOTRE PROJET PEDAGOGIQUE	19
Un cadre sécurisant pour grandir	19
La période de familiarisation	19
Le respect du rythme de l'enfant	19
La motricité libre	19
La communication et la verbalisation	19
5. UN ACCUEIL ACCESSIBLE ET INCLUSIF	20
Les familles accueillies	20
Une diversité à l'image de Bruxelles	20
Participation financière des parents	20
Organismes orienteurs	20
Procédure d'accueil	20
6. LE QUOTIDIEN A L'ARBRE DE VIE	21
Un fonctionnement en section verticale	21
Un accueil souple et adapté	21

<i>L'organisation de l'espace</i>	21
<i>Les temps de soin, de repas et de repos</i>	21
7. LES ACTIVITES D'EVEIL ET DE DECOUVERTE	21
8. L'EQUIPE ET L'ORGANISATION	22
<i>Les professionnelles</i>	22
<i>Les stagiaires</i>	22
<i>Les réunions d'équipe</i>	23
9. TRAVAIL EN RESEAU ET PARTENARIATS	23
<i>Nos partenaires et relais</i>	23
<i>Une présence dans les coordinations locales</i>	24

L'activité en 2025

1. L'année 2025

L'année 2025 a été marquée par de nombreux projets, évolutions et temps forts au sein de L'Arbre de Vie. À travers les activités menées dans nos différentes implantations, les formations, un déménagement et les moments partagés avec les enfants et les familles, ce chapitre revient sur une année riche en expériences, en adaptations et en engagement collectif.

2. Le personnel

A Jette, maintien de l'équipe de puéricultrices, à l'exception d'une employée en congé maladie longue durée depuis le 18 août 2025, remplacée en conséquence.

A Schaerbeek, la directrice a été écartée de ses fonctions au cours de l'année 2025. Aucun(e) candidat(e) n'a été trouvé(e) pour la remplacer ; le Directeur général a repris ses fonctions administratives.

3. La crèche de Schaerbeek

La crèche de Schaerbeek a connu plusieurs événements remarquables qui ont perturbé son fonctionnement ordinaire en 2025 :

- Absence de la directrice :

La directrice a été absente durant une période prolongée, impactant la gestion quotidienne de la crèche.

- Travaux d'aménagement du nouveau lieu d'accueil :

L'aménagement du nouveau site situé au 192, rue des Coteaux, a débuté en avril 2025 et s'est poursuivi jusqu'à la fin septembre 2025.

- Punaises de lit :

La présence de punaises de lit au 24, rue Guffens, a nécessité la suspension temporaire de l'activité. L'activité a été interrompue par l'ONE du 5 septembre 2025 au 16 octobre 2025.

- Déménagement :

En octobre 2025, la crèche a été transférée de la rue Guffens vers le nouveau local situé au 192, rue des Coteaux.

4. Le déménagement

L'Arbre de vie de Schaerbeek a emménagé dans ses nouveaux locaux situés rue des Coteaux 192 à Schaerbeek au mois d'octobre. Ce déménagement marque une étape importante pour notre structure et ouvre une nouvelle page de son histoire.



Les puéricultrices se sont mobilisées tout au long de cette transition afin de préparer au mieux l'installation dans ces nouveaux espaces. Elles se sont particulièrement investies dans le déménagement à proprement parler tant dans l'ancien bâtiment que dans la nouvelle structure, en participant activement à l'organisation pratique, à la gestion des commandes de matériel, au rangement ainsi qu'à la mise en place des équipements nécessaires au bon fonctionnement de la nouvelle crèche.

Les puéricultrices prennent progressivement leurs repères et investissent ces nouveaux locaux, tout en continuant à adapter les espaces et à les faire évoluer au quotidien en fonction des besoins observés sur le terrain.



Lors de l'ouverture des nouveaux locaux, seuls six enfants étaient inscrits. Grâce à un important travail, l'équipe de Schaerbeek a rapidement permis une montée en capacité de la structure. De nombreuses familiarisations ont été organisées, répondant à une demande importante d'inscriptions des familles du quartier en grande situation de vulnérabilité.

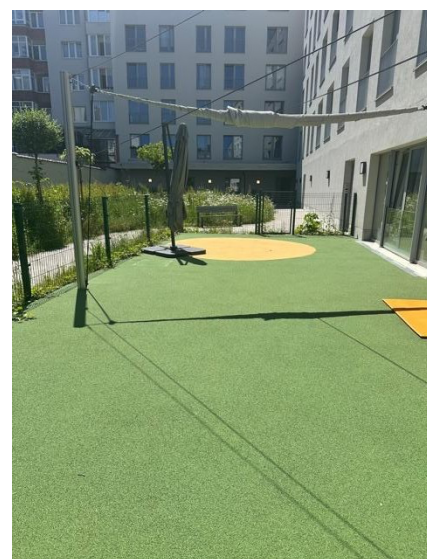
Le déménagement a représenté un défi organisationnel important, mais il constitue aujourd'hui une réussite collective, portée par l'engagement de l'ensemble des acteurs impliqués et par la capacité des puéricultrices à faire de ce nouvel espace un lieu de vie pensé avec soin pour les enfants et leurs familles.

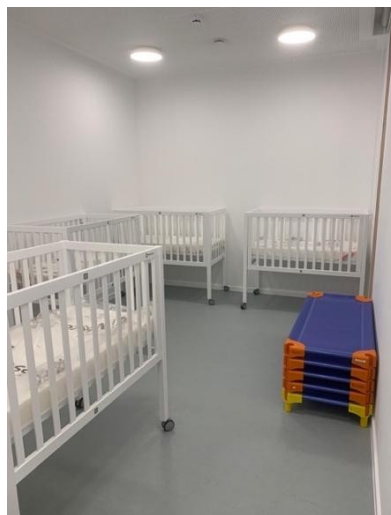
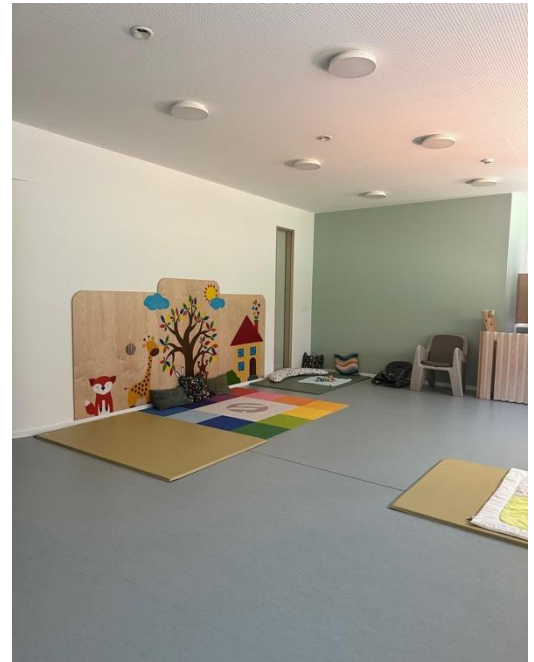
Pour illustrer cette étape importante, quelques photos permettent de mettre en perspective les nouveaux locaux de l'Arbre de vie de Schaerbeek, témoignant ainsi de l'évolution significative et de la transformation qu'a représentée ce déménagement.

La réalisation de la nouvelle crèche de Schaerbeek a été rendue possible grâce aux subsides de :

- La communauté française
- Viva for Life

Un énorme merci et une grande reconnaissance à ces deux organismes !





5. Les formations

L'ensemble de l'équipe de Jette a poursuivi sa démarche de développement professionnel en participant à plusieurs temps de formation au cours de l'année 2025.

L'équipe a notamment pris part à la formation « Observer ? OK, mais comment ? », animée par Anne Fontaine en partenariat avec l'ONE.

Par ailleurs, les membres de l'équipe ont également suivi une formation autour du fascicule « Chouette, on passe à table » proposé par l'ONE.

Ces temps d'échange et de réflexion ont permis d'enrichir les pratiques professionnelles autour de l'observation, de l'accompagnement de l'enfant, des moments de repas et du bien-être au quotidien.

L'équipe de Jette a intégré le programme **Viva for Life – Capacity Building** portée par la RTBF et Cap 48, en partenariat avec l'ONE. Il s'agit d'une démarche qui permet d'engager une réflexion approfondie autour de nos pratiques professionnelles, de notre fonctionnement institutionnel ainsi que de notre philosophie d'accueil. A travers les différents temps de travail, d'échange et de formation, l'objectif est de prendre du recul par rapport à notre quotidien, de questionner certaines habitudes professionnelles et de construire collectivement de nouveaux outils adaptés aux réalités du terrain ainsi qu'aux besoins des enfants et des familles accueillies.

Dans ce cadre, l'équipe a également participé à plusieurs ateliers et rencontres organisés au sein de la Fondation Roi Baudouin. Ces moments ont permis de rencontrer d'autres associations, de partager des expériences de terrain et d'enrichir la réflexion autour des enjeux liés à la petite enfance, à l'inclusion et à l'accompagnement des familles.

Ce travail s'inscrit dans une volonté de renforcer la cohérence de notre projet d'accueil, de soutenir la dynamique d'équipe et de poursuivre une amélioration continue de la qualité de l'accompagnement proposé au sein de notre milieu d'accueil.

L'équipe de Jette a accueilli cette démarche avec beaucoup d'enthousiasme et d'implication. Les premiers échanges ont déjà permis de nourrir de nombreuses réflexions et de faire émerger des pistes de travail communes. Cette opportunité est vécue comme un véritable espace de réflexion collective, permettant à chacun de participer activement à l'évolution du projet et à la construction d'outils porteurs de sens pour la suite.

Une puéricultrice de Schaerbeek a souhaité suivre la formation « Regarder, sentir, comprendre », mais celle-ci tombait durant la période du déménagement de la crèche. Elle n'a donc malheureusement pas pu y participer.

Les autres puéricultrices ne sont pas non plus parties en formation cette année en raison d'un manque de personnel au sein de l'équipe.

Pour l'année 2026, les puéricultrices ont déjà commencé à réfléchir aux formations qu'elles souhaitent suivre. L'équipe se montre enthousiaste et motivée à l'idée de pouvoir participer à ces temps de formation, perçus comme une réelle opportunité d'enrichir les pratiques professionnelles et les échanges au sein de l'équipe.

6. Les temps forts de 2025

En 2025, les implantations de Jette et de Schaerbeek ont poursuivi leur travail d'accueil et d'accompagnement des enfants et des familles dans des environnements chaleureux et bienveillants.

Les deux sites partagent de nombreuses activités communes qui rythment la vie des enfants et créent des moments forts tout au long de l'année, favorisant leur épanouissement ainsi que les liens avec les familles. À l'exception des petits-déjeuners, organisés uniquement sur le site de Jette, ces pratiques communes renforcent la cohérence du projet d'accueil.

LES PETITS-DÉJEUNERS AVEC LES PARENTS

Des petits-déjeuners improvisés ont été organisés régulièrement au sein de la crèche. Ces moments conviviaux permettent aux familles et à l'équipe de se rencontrer autrement, dans un climat simple et chaleureux.

Ils favorisent les échanges, renforcent la confiance et soutiennent la création de liens entre parents, enfants et professionnelles.

LES SORTIES AU PARC

Les promenades et sorties au parc ont occupé une place importante dans le quotidien des enfants. Ces moments à l'extérieur permettent aux enfants de développer leur motricité, leur curiosité et leur autonomie tout en découvrant leur environnement et la vie du quartier.

LES VISITES A LA BIBLIOTHÈQUE

Des visites régulières à la bibliothèque ont été organisées afin de sensibiliser les enfants au plaisir des livres et de la lecture dès le plus jeune âge. Ces sorties constituent des moments calmes et riches en découvertes, favorisant le développement du langage, de l'imaginaire et de la concentration.

LES ATELIERS DE GYMNASTIQUE ET DE PSYCHOMOTRICITÉ

Des ateliers de gymnastique et de psychomotricité ont été proposés tout au long de l'année. Ces activités permettent aux enfants d'explorer leurs capacités motrices, de prendre confiance en eux, de développer leur équilibre, leur coordination ainsi que leur aisance corporelle dans un cadre ludique et sécurisé.

LES FÊTES ET ANNIVERSAIRES

Les moments festifs occupent une place importante dans la vie de la crèche. Les anniversaires des enfants sont célébrés avec attention et convivialité afin de valoriser chaque enfant au sein du groupe. La fête de Noël organisée en décembre 2025 a constitué un moment particulièrement chaleureux de rencontre et de partage entre les enfants, les familles et l'équipe.

LES DÉPARTS DES ENFANTS

Les départs des enfants sont également marqués par des moments de célébration et d'émotion. Ces temps permettent de valoriser le chemin parcouru à la crèche, de marquer symboliquement la transition vers une nouvelle étape et d'offrir à chaque enfant un départ entouré de bienveillance.

LE PROJET INTERGÉNÉRATIONNEL

Le projet intergénérationnel mené avec la Résidence Viva située Chaussée de Wemmel s'est poursuivi durant l'année 2025. Ces rencontres entre les enfants et les résidents permettent de partager des moments chaleureux et riches de sens autour d'activités simples, de chansons, de jeux et d'échanges. Ce projet favorise l'ouverture à l'autre, la création de liens et la valorisation des échanges entre générations.

LES SORTIES À LA FERME

Les sorties à la ferme ont permis aux enfants de découvrir différents animaux et d'explorer leur environnement à travers une expérience concrète et sensorielle. Ces moments favorisent la curiosité, l'éveil, l'observation et offrent aux enfants l'opportunité d'entrer en contact avec le monde vivant dans un cadre ludique et adapté à leur âge.

L'équipe a poursuivi sa participation aux rencontres organisées par la Chacof.

Ces temps de réflexion et de partage permettent de renforcer les collaborations entre professionnelles de la petite enfance, de mutualiser les pratiques et de nourrir la réflexion autour de l'accueil des jeunes enfants et de leurs familles.

7. Les témoignages

« Chère équipe de la crèche Arbre de Vie,

Nous souhaitons vous adresser un grand merci pour tout ce que vous avez fait pour Elena pendant son temps à la crèche Arbre de Vie.

Nous sommes très contents et reconnaissants de l'accueil, de la bienveillance et du travail de toute l'équipe. Les professeurs ont toujours été très gentils, attentionnés et patients avec les enfants.

Nous avons aussi beaucoup apprécié le fait que la crèche soit toujours très propre et bien entretenue, ce qui nous a donné confiance et tranquillité.

Nous souhaitons également remercier la directrice, qui a toujours été très gentille avec tout le monde, en faisant preuve de respect, de patience et de bienveillance envers les enfants comme envers les parents.

Merci à toute l'équipe de la crèche Arbre de Vie pour votre travail, votre dévouement et l'amour que vous donnez chaque jour aux enfants.

Avec toute notre gratitude, La famille d'Elena »

Maman d'Elena

« À une période où notre famille traversait des difficultés importantes, la crèche nous a apporté un soutien précieux. Grâce à cet accompagnement, ma mère a pu trouver des petits jobs m et déposer mon petite frère dans un endroit rassurant. Aujourd'hui, j'ai pu accéder à des études supérieures en droit, obtenir mon bachelier et exercer un job étudiant qui me permet à mon tour d'aider ma maman. Nous garderons toujours une immense reconnaissance envers l'équipe pour son humanité et sa bienveillance. »

Frère de Wassim

« Je tenais sincèrement à vous remercier, ainsi que toute l'équipe de la crèche, pour l'attention, la bienveillance et le professionnalisme dont vous avez fait preuve envers ma fille depuis ses 5 mois jusqu'à aujourd'hui.

Grâce à vous, j'ai pu poursuivre mes études et gérer mes différentes occupations avec beaucoup plus de sérénité, en sachant qu'elle était entre de très bonnes mains. Cela a été un immense soulagement et un véritable soutien pour moi. Je suis d'ailleurs en 3^e année d'un bachelier en électromécanique.

J'ai toujours senti ma fille en sécurité, entourée et épanouie au sein de votre établissement, et je vous suis profondément reconnaissante pour tout l'amour et le soin que vous lui avez apportés au quotidien.



Je recommande votre crèche sans aucune hésitation, car vous faites un travail remarquable avec beaucoup d'humanité, de patience et de professionnalisme. »

Maman Jade

8. Projets 2026

- Mettre en place l'accueil d'un chat une fois par mois afin de proposer un moment de présence animale bénéfique aux enfants et enrichir les activités du projet d'accueil.
- Continuer le soutien à la parentalité : Organiser tous les mois un petit déjeuner avec les équipes et les familles
- Organiser une sortie à la mer
- Continuer le projet potager sur l'implantation de Schaerbeek
- Profiter de manière régulière et organisée des espaces extérieurs avec les enfants
- Co organiser et participer aux activités du REZO schaerbeekois avec les familles
- Participer aux activités du réseau jettois.
- Poursuivre le projet d'échange transgénérationnel pour l'implantation de Jette et de Schaerbeek.
- Poursuite des fêtes de fin d'année avec les familles, ainsi que les anniversaires.
- Organiser à nouveau des séances de massage pour les bébés en partenariat avec la halte d'accueil « Les Jardins de Maud.

9. Conclusion

Au moment de clôturer cette année 2025, nous retenons avant tout les rencontres, les histoires partagées et les liens qui se sont créés tout au long de l'année au sein de L'Arbre de Vie.

Derrière chaque chiffre, chaque projet mené et chaque activité organisée, il y a des enfants qui grandissent, des familles qui avancent parfois dans des parcours de vie fragilisés, des professionnels investis et des bénévoles engagés autour d'une même conviction : accompagner les enfants et leurs familles avec respect, attention et humanité.

Cette année, une réflexion partagée au sein de notre association, notamment portée par notre Directeur général Dominique Monnart, a trouvé un écho particulier dans notre quotidien à travers l'émission *Les Clés* (Arnaud Ruysen – RTBF) consacrée à la question : « *Crèches : remettre l'intérêt de l'enfant au centre ?* ».

Une idée simple mais essentielle s'en dégage : un lieu d'accueil est bien plus qu'une réponse à un besoin d'organisation ou une place disponible ; c'est avant tout un espace de vie où chaque enfant doit pouvoir être accueilli dans ce qu'il est, avec son rythme, sa personnalité et ses besoins.



Cette vision résonne particulièrement avec la réalité de L'Arbre de Vie. Les familles que nous accueillons vivent parfois des situations de vulnérabilité multiples : précarité sociale ou économique, isolement, parcours migratoires, difficultés familiales ou personnelles.

Mais au-delà de ces réalités, nous rencontrons surtout des parents qui se battent chaque jour pour leurs enfants, qui cherchent des repères, qui construisent ou reconstruisent un équilibre et qui souhaitent leur offrir les meilleures conditions possible pour grandir.

Cette réalité s'inscrit aujourd'hui dans une situation sociale particulièrement préoccupante. À Bruxelles, près d'un habitant sur quatre (23 %) vit sous le seuil de pauvreté, tandis que 47 304 personnes bénéficiaient d'un revenu d'intégration sociale au 1er janvier 2025, un chiffre particulièrement révélateur des fragilités économiques qui touchent de nombreuses familles. Plus largement encore, près de 30 % des Bruxellois déclarent éprouver des difficultés à boucler leur budget, alors que les dépenses liées au logement, à l'énergie, à l'alimentation et à l'accueil des enfants pèsent de plus en plus lourd sur les ménages.

Dans cette réalité quotidienne, accéder à une place en crèche représente pour beaucoup de familles un véritable parcours du combattant. Malgré les efforts engagés pour créer de nouvelles places d'ici 2026, plus de six familles sur dix déclarent encore rencontrer de grandes difficultés pour trouver une place en crèche, une difficulté qui touche plus durement encore les familles les plus vulnérables. Pour celles-ci, l'absence de solution d'accueil ne signifie pas seulement une difficulté d'organisation : elle peut devenir un frein à l'emploi, à la formation, à l'insertion sociale ou à la possibilité de retrouver un équilibre familial.

Accompagner ces familles signifie parfois beaucoup plus qu'accueillir un enfant. Cela peut être prendre le temps d'une discussion, écouter une inquiétude, rassurer, soutenir, orienter ou simplement offrir un espace où chacun se sent accueilli sans jugement.

Les liens de confiance se construisent progressivement, au rythme des histoires et des parcours de chacun. Les témoignages recueillis auprès des parents cette année nous rappellent l'importance de ces petits gestes du quotidien.

Plusieurs évoquent le sentiment d'avoir trouvé un lieu où ils se sont sentis écoutés, soutenus et compris. D'autres parlent de la confiance qu'ils ont pu retrouver ou de la sérénité de voir leur enfant évoluer dans un environnement sécurisant¹ et bienveillant.

Ces mots donnent du sens à notre travail et rappellent combien la relation humaine reste au cœur de notre mission.

Ces retours sont avant tout le reflet du travail réalisé chaque jour par nos équipes. Nous souhaitons mettre particulièrement à l'honneur nos puéricultrices dévouées, qui accompagnent les enfants avec patience, douceur et professionnalisme.

À travers des gestes parfois simples mais essentiels — un sourire, une parole rassurante, une attention particulière, une présence constante — elles participent à créer un environnement où les enfants peuvent évoluer avec confiance et sécurité.

Dans un contexte souvent éprouvant, leur engagement quotidien représente une richesse inestimable pour notre association et pour les familles.

Cette année a également marqué une étape importante pour L'Arbre de Vie avec l'ouverture de notre nouvelle crèche à Schaerbeek.

Ce projet n'aurait pas pu voir le jour sans l'engagement remarquable de notre Organe d'administration. Composé de bénévoles qui mettent leur temps, leur énergie et leurs compétences au service de notre projet associatif, il a joué un rôle déterminant dans cette réalisation.

De l'acquisition du bâtiment jusqu'à son ouverture, en passant par les nombreuses démarches, les décisions à prendre, les travaux et les aménagements, leur implication a été constante.

Derrière ce nouveau lieu d'accueil se trouvent des heures d'investissement, des défis relevés et surtout une volonté forte : permettre à davantage d'enfants et de familles d'accéder à un lieu accueillant et porteur de sens. Leur travail,

souvent discret, rappelle qu'un projet associatif se construit grâce à des personnes qui choisissent de mettre leurs compétences au service d'un projet collectif.

Grâce à leur soutien et à leur confiance, L'Arbre de Vie continue de grandir tout en restant fidèle à ses valeurs.

L'année 2025 nous rappelle finalement qu'accompagner un enfant, c'est aussi prendre soin de tout ce qui l'entoure : sa famille, son environnement et les liens qui lui permettent de grandir avec confiance.

Dans un contexte où les inégalités sociales se creusent, où le coût de la vie fragilise de plus en plus de ménages et où l'accès à une place en crèche reste encore un défi pour de nombreuses familles, notre mission prend tout son sens : offrir bien plus qu'un lieu d'accueil, mais un espace de soutien, de stabilité et de confiance pour les enfants et leurs parents.

Ensemble, équipes, bénévoles, administrateurs et familles, nous continuons à faire vivre un projet profondément humain où chaque enfant peut trouver sa place et être accueilli avant tout pour ce qu'il est.

- Observatoire de la Santé et du Social de Bruxelles, *Baromètre social 2025* (Vivalis)
- Statbel, *Risque de pauvreté ou d'exclusion sociale 2025*
- Ligue des Familles, *Une compensation financière pour les parents qui ne trouvent pas de place en crèche* (2026)
- Perspective.brussels, *Analyses de projections des besoins de places d'accueil à Bruxelles*

1. Résultat d'activité

- Exercice 2025 :

L'année 2025 est clôturée avec une perte de 732,34 €.

- Analyse :

Il apparaît que les financements publics sont insuffisants pour couvrir l'ensemble des charges d'exploitation. L'équilibre financier de l'association repose donc, de manière aléatoire, sur les dons et autres ressources privées.

- Budget prévisionnel 2026 :

Le budget prévisionnel de 2026 prévoit un résultat en perte de l'ordre de 14.000,00 € malgré les dons de 30.000,00 € du Rotary Wezembeek-Kraainem et de 18.000, 00 € du Lions Club Brüssel Charlemagne.

Dans un contexte de réduction constante des aides publiques, la pérennité de l'activité reste fragile, qualifiant la situation d'économiquement précaire.

En décembre 2025, en raison des difficultés financières et des défis opérationnels rencontrés, la situation a contraint l'Organe d'administration à prendre une première mesure pour assurer la pérennité de l'association en procédant au licenciement de la technicienne de surface de la crèche de Schaerbeek. Cette décision s'inscrit dans une démarche globale d'ajustement des ressources face aux enjeux économiques et aux contraintes rencontrées dans la gestion quotidienne des structures.

2. Subventions

- Les Crèches de Schaerbeek (commune de Schaerbeek)

L'association Les Crèches de Schaerbeek (CdS) assure la prise en charge de la rémunération du poste de direction de la crèche de Schaerbeek.

En l'absence de la directrice en 2025, les CdS ont accepté de prendre en charge la rémunération du Directeur général de l'association.

En juin 2025, les CdS ont notifié à l'association une modification de leur intervention :

Pour l'année 2026 : intervention réduite de moitié.
Pour l'année 2027 : arrêt complet de leur contribution.

- **La commune de Jette**

Pour l'exercice 2024, la commune de Jette avait maintenu une subvention de 31.000,00 €.

Pour l'exercice 2025, la subvention a été réduite à 10.000,00 €.

- **ONE**

La crèche de Jette bénéficie du subside de niveau 2 (subside d'accessibilité), comprenant :

- 0,5 ETP pour le poste de direction
- 2,5 ETP pour le personnel d'accueil.

Ce subside de niveau 2 permet à l'établissement de bénéficier du système de Péréquation, qui garantit un montant de subvention par jour et par enfant présent.

La crèche de Schaerbeek bénéficie du subside de niveau 1 (subside de base), comprenant :

- 0,5 ETP pour le poste de direction

Le subside de niveau 1 ne permet pas de bénéficier du système de Péréquation.

Pour l'année 2025, il n'y a pas eu de modifications dans le niveau de l'intervention de l'ONE.

- **Actiris**

La convention de partenariat « Garde d'enfants de 0 à 3 ans de chercheurs d'emploi » a pris fin le 31 décembre 2025.

Dans le cadre de cette convention, l'association réservait à Actiris 12 places d'accueil (7 à Schaerbeek et 5 à Jette).

En juin 2025, Actiris a lancé un nouvel appel à projets de même nature.

À l'issue de cet appel, l'association a été retenue pour une réservation de 12 places d'accueil comme précédemment.

Cependant, la subvention annuelle pour ce même nombre de places a été réduite de 22 %.

La nouvelle convention de partenariat a été conclue pour une durée de deux années, à compter du 1er janvier 2026.

Aucune garantie n'est donnée quant au renouvellement de cette convention après 2027, pas même le maintien du montant intégral promis en 2027.

La subvention d'Actiris représente environ 25 % des sources de financement de l'association.

- **Maribel social**

Le Maribel social subsidie 1 ETP.

Pour l'année 2025, il n'y a pas eu de modifications dans le niveau de l'intervention du Maribel social.

- Viva For Life

Depuis 2016, dans le cadre d'appels à projet relatifs au subventionnement de renforcement du Personnel, Viva for Life soutient l'association pour développer la qualité et le volume de ses services au moyen d'un effectif lui permettant d'atteindre ces objectifs.

Cela fait donc 9 années consécutives que l'association bénéficie de la générosité de Viva For Life.

En 2025, le subside de Viva for Life a été maintenu à 41.000,00 €.

- Dons

Caritas (attestation fiscale) :

En 2025, l'association a reçu un montant de 4.109,00 € provenant de différents donateurs.

Autres dons (sans attestation fiscale) :

En 2025, l'association a reçu un montant de 22.040,00 € de la part de différents donateurs.

3. Statistiques

		Capacité	Présence + Absence	Taux de remplissage	Jours ouverts	Jours de fermeture	Taux d'occupation brute
Schaerbeek	Enfants ADV + Actiris	18	2142	36 %	173	71	62 %
	Enfants ADV	11	1508	27 %	173	71	44 %
Jette	Enfants ADV + Actiris	16	3511	67 %	226	34	96 %
	Enfants ADV	5	3084	59 %	226	34	84 %

Taux d'occupation et taux de remplissage

Le taux de remplissage mesure le rapport entre les heures effectives de présence des enfants et le total d'heures disponibles (capacité d'accueil multipliée par les heures d'ouverture). Il reflète la présence réellement consommée par les enfants.

Le taux d'occupation brute mesure le rapport entre les journées prévues et la capacité d'accueil théorique totale de la crèche. Ce taux est plus large que celui du remplissage et suit la logique de l'ONE, basée sur les journées prévues.

L'absentéisme des enfants constitue une difficulté constante dans nos deux crèches :

- Les familles accueillies vivent souvent des situations vulnérables, rendant difficile la régularité immédiate et pérenne de la fréquentation.
- Lorsqu'un parent est en formation, il doit suivre ses cours, ce qui entraîne une fréquentation plus régulière des enfants d'Actiris par rapport à ceux accueillis pour d'autres raisons sociales.
- Les taux d'absentéisme s'amplifient durant les congés scolaires, les formations des parents étant suspendues durant ces périodes et les enfants issus de fratries scolarisées restant à la maison.

Les raisons de l'absentéisme sont multiples :

- Maladie de l'enfant ou du parent (la santé étant souvent fragile)
- Absence de personnes ressources pour déposer ou rechercher l'enfant
- Fatigue et dépression chez certains parents
- Résistance parentale, parfois inconsciente
- Isolement de certains parents
- Conditions climatiques défavorables
- Manque de moyens financiers pour payer les titres de transport

Les équipes tentent de communiquer avec les parents pour trouver des solutions, en insistant sur l'importance de la continuité de l'accueil pour l'enfant.

L'Association

1. Introduction

Chaque année, le rapport d'activité de L'Arbre de Vie ASBL témoigne du travail mené auprès des enfants et des familles accueillies au sein de nos implantations de Jette et de Schaerbeek.

Cette seconde partie du rapport d'activité présente les fondements de l'association : son histoire, sa mission, ses valeurs, son projet pédagogique et les principes qui guident le quotidien des équipes. Cette introduction présente les principaux repères qui structurent le projet de L'Arbre de Vie.

L'Arbre de Vie développe un accueil centré sur le bien-être de l'enfant, l'accompagnement des familles et l'accessibilité sociale, avec une attention particulière portée à l'égalité des chances dès la petite enfance.

Notre conviction

L'accès à un accueil de qualité est un droit pour tous les enfants.

2. L'Arbre de Vie Asbl

Notre histoire

L'Arbre de Vie ASBL regroupe deux crèches d'accessibilité sociale qui accueillent des enfants de 3 mois à 3 ans, jusqu'à leur entrée à l'école.

L'association a été constituée le 5 mai 1998. Une première implantation a vu le jour à Jette avec le soutien de la commune. En 2011, une seconde implantation a été ouverte à Schaerbeek, grâce à la mise à disposition d'un bâtiment communal permettant d'y développer les activités d'une crèche.

Depuis plus de vingt-cinq ans, L'Arbre de Vie agit au cœur de quartiers bruxellois où les besoins en accueil accessible sont importants. L'association poursuit sa mission avec la volonté d'offrir aux enfants un cadre sécurisant, stimulant et bienveillant, tout en permettant aux parents de s'engager dans leurs projets personnels, sociaux ou professionnels.

Notre mission

L'Arbre de Vie contribue à la lutte contre les inégalités dès la petite enfance en proposant un accueil adapté aux familles qui rencontrent des difficultés d'accès aux milieux d'accueil traditionnels.

L'association accompagne des parents engagés dans un parcours d'insertion sociale ou professionnelle, mais aussi des familles vivant des situations de précarité, d'isolement, d'urgence ou de grande vulnérabilité.

Notre mission est double : offrir aux enfants un environnement stable et propice à leur développement, et soutenir les parents dans leur rôle, leurs démarches et leur organisation quotidienne. Elle consiste à :

- permettre aux familles de concilier parentalité, formation, emploi, recherche d'emploi ou démarches sociales ;
- soutenir l'exercice de la responsabilité parentale ;
- offrir un accueil souple et adapté aux situations familiales complexes ;
- accueillir des situations d'urgence lorsque cela est possible ;
- favoriser l'égalité des chances et l'inclusion sociale dès le plus jeune âge.

Nos implantations

Jette

Chaussée de Wemmel 229D
1090 Jette

16 places d'accueil

Schaerbeek

Rue des Coteaux 192
1030 Schaerbeek

18 places d'accueil

3. Nos valeurs

Les valeurs de L'Arbre de Vie orientent nos choix, notre manière d'accueillir les familles et notre posture professionnelle au quotidien.



La confiance

Créer des liens sécurisants avec l'enfant et sa famille, soutenir la parentalité et offrir des repères stables pour permettre à chacun d'évoluer sereinement.



La dignité

Accueillir chaque enfant et chaque parent avec respect, considération, écoute et bienveillance, sans jugement et dans le respect de son histoire.



La communication

Observer, écouter, verbaliser, réfléchir en équipe et collaborer avec les familles pour construire un accompagnement cohérent et de qualité.



Tous ensemble

Défendre l'accès à un accueil de qualité pour tous les enfants, en renforçant les liens entre familles, équipes, partenaires et réseau local.

4. Notre projet pédagogique

Un cadre sécurisant pour grandir

Nous souhaitons que chaque enfant accueilli à L'Arbre de Vie puisse s'épanouir, se sentir écouté, respecté, considéré et en confiance.

La sécurité affective est au centre de notre projet pédagogique. Lorsqu'un enfant se sent sécurisé, il peut explorer son environnement, entrer en relation avec les autres, découvrir ses capacités et prendre plaisir à apprendre.

Le rôle des professionnelles est de créer, au quotidien, un cadre stable, attentif et chaleureux, où chaque enfant peut grandir à son rythme.

Au quotidien

L'équipe veille à soutenir les découvertes motrices, relationnelles, sensorielles et langagières de l'enfant, dans un climat de bienveillance.

La période de familiarisation

La familiarisation est une étape essentielle. Elle permet à l'enfant de découvrir progressivement le lieu, les adultes, les autres enfants, les sons, les odeurs et l'ambiance de la crèche, en présence de son parent.

Ce temps permet également aux parents de poser leurs questions, d'exprimer leurs attentes, de partager les habitudes de leur enfant et de construire une première relation de confiance avec l'équipe.

Lorsque l'accueil doit se mettre en place dans l'urgence, l'équipe adapte son accompagnement : échanges plus réguliers avec les parents, attention renforcée au vécu de l'enfant, souplesse dans les pratiques et respect des habitudes familiales autant que possible.

Le respect du rythme de l'enfant

Chaque enfant évolue à son propre rythme. L'équipe respecte les besoins individuels liés au sommeil, à l'alimentation, au développement psychomoteur, au temps de repos et au temps d'exploration.

Cette attention permet de ne pas précipiter les acquisitions et de laisser l'enfant acteur de son développement.

La motricité libre

L'Arbre de Vie privilégie la motricité libre. Les enfants sont encouragés à découvrir leurs capacités corporelles sans être placés dans des positions qu'ils n'ont pas encore acquises par eux-mêmes.

Les espaces sont aménagés pour permettre aux enfants de bouger, grimper, manipuler, se cacher, se reposer, expérimenter et prendre de petits risques dans un cadre sécurisé.

La communication et la verbalisation

La parole, l'écoute active et la communication non verbale occupent une place centrale dans notre manière de prendre soin des enfants.

Les professionnelles expliquent, rassurent, encouragent et mettent des mots sur ce que l'enfant vit ou semble ressentir. Cette verbalisation aide l'enfant à se repérer, à comprendre les transitions et à développer progressivement sa sécurité intérieure.

La communication concerne également les familles et l'équipe : choisir les mots, écouter les besoins, partager les observations et construire ensemble des réponses adaptées.

5. Un accueil accessible et inclusif

Les familles accueillies

L'Arbre de Vie accueille des familles vivant des réalités très diverses. Certaines traversent des périodes de précarité financière, sociale, familiale, affective ou psychologique. D'autres vivent un isolement important, ne disposent pas de réseau de soutien ou rencontrent des obstacles administratifs et linguistiques.

Notre rôle est de proposer un accueil possible, compréhensible et rassurant, même lorsque la situation familiale est complexe ou instable.

Les familles accueillies vivent en Région bruxelloise, principalement à Jette et à Schaerbeek.

Une diversité à l'image de Bruxelles

Les pays d'origine des familles sont nombreux et variés. Cette diversité culturelle fait partie de la richesse du quotidien à L'Arbre de Vie.

L'équipe veille à accueillir chaque famille dans le respect de son histoire, de ses repères, de sa langue, de sa culture et de ses besoins.

Participation financière des parents

L'association veille à maintenir un accueil financièrement accessible.

La participation financière des parents est adaptée aux ressources des familles, selon les règles applicables et les réalités propres à chaque implantation. Dans certaines situations, notamment lorsque les familles ne disposent d'aucun revenu ou d'aucune ressource, l'association peut appliquer la gratuité.

Organismes orienteurs

Les familles sont orientées vers L'Arbre de Vie par différents acteurs du réseau social, médical et associatif. Ces collaborations facilitent l'identification des besoins et permettent d'accompagner les familles vers une solution d'accueil adaptée.

- les consultations ONE et les partenaires enfants-parents ;
- Actiris ;
- les CPAS ;
- les services sociaux hospitaliers ;
- le Samu Social, la Croix-Rouge et d'autres centres d'accueil ;
- le SAJ, les services sociaux et les associations de quartier.

Procédure d'accueil

Un premier rendez-vous est organisé avec la direction du site afin d'écouter la demande des parents, de comprendre la situation familiale et de présenter le fonctionnement de la crèche.

Lorsque les critères d'admission sont rencontrés et qu'une place est disponible, la famille visite les lieux, rencontre l'équipe et constitue le dossier d'inscription. Si aucune place n'est disponible, la demande est inscrite en liste d'attente. Le parent doit fournir les documents suivants :

- composition de ménage ;
- attestation de revenus ;
- preuve du statut BIM, le cas échéant ;
- attestation d'inscription à une formation ou à une activité d'insertion, si concerné ;
- certificat médical autorisant la fréquentation de la crèche ;
- copie du carnet de vaccination.

6. Le quotidien à L'Arbre de Vie

Un fonctionnement en section verticale

L'Arbre de Vie fonctionne en section verticale : les enfants de 3 mois à 3 ans partagent le même espace de vie.

Ce fonctionnement favorise les interactions entre les âges, l'entraide, l'imitation et la continuité relationnelle. Les espaces sont modulés en fonction des besoins des enfants, de leur développement moteur et de leur sécurité affective.

Un accueil souple et adapté

L'accueil se décline selon les besoins des familles et les possibilités de la crèche. Les enfants fréquentent généralement le milieu d'accueil plusieurs jours par semaine, afin de garantir une continuité suffisante pour leur sécurité et leur intégration.

L'organisation de l'espace

Les espaces de vie sont pensés pour permettre aux enfants d'explorer, jouer, manipuler, se mouvoir, se reposer et entrer en relation avec les autres.

Les professionnelles se répartissent dans l'espace afin d'être visibles et disponibles. Leur présence rassurante permet aux enfants d'oser découvrir, de revenir chercher un regard, une parole ou un contact, puis de repartir explorer.

Les temps de soin, de repas et de repos

Les moments de repas, de change, de soin et d'endormissement sont des temps particulièrement importants dans la journée de l'enfant.

L'équipe veille à préserver la continuité, la douceur et la qualité relationnelle durant ces moments. Chaque geste est accompagné par la parole, le respect du rythme de l'enfant et l'attention à son confort.

7. Les activités d'éveil et de découverte

Les activités proposées à L'Arbre de Vie ont pour objectif de soutenir le développement global de l'enfant : son plaisir, sa curiosité, son autonomie, ses capacités motrices, son langage, sa créativité et ses relations aux autres.

Les enfants sont invités à participer aux ateliers, sans obligation. L'observation reste au cœur du travail : elle permet de proposer des activités adaptées aux besoins, aux envies et aux compétences de chacun.

Psychomotricité

Parcours moteurs, jeux d'équilibre, mouvements libres, jeux au jardin ou au parc : la psychomotricité permet à l'enfant de découvrir son corps, de gagner en assurance et de développer sa coordination.

Éveil sensoriel

Jeux d'eau, matières à toucher, parcours sensoriels, ateliers goût ou cuisine : ces expériences stimulent les sens et ouvrent l'enfant à de nouvelles découvertes.

Manipulation et motricité fine

Pâte à sel, plasticine, semoule, eau, transvasements, empilements et assemblages permettent à l'enfant de développer sa précision, sa concentration et sa créativité.

Langage et lecture

Livres, imagiers, histoires, marionnettes et temps calmes soutiennent le développement du vocabulaire, de l'imaginaire, de la mémoire et de la communication.

Éveil musical

Chants, comptines, musiques du monde, rythmes et moments d'écoute accompagnent les transitions et favorisent l'expression corporelle et émotionnelle.

Découvertes extérieures

Promenades au parc, sorties au marché, visites à la bibliothèque ou rencontres dans le quartier ouvrent les enfants à leur environnement proche.

Jeux libres

Poupées, voitures, briques, jeux symboliques et coins aménagés permettent aux enfants de choisir, inventer, imiter, coopérer et expérimenter à leur rythme.

8. L'équipe et l'organisation

Les professionnelles

L'équipe de L'Arbre de Vie est composée de directions, de puéricultrices, de personnel d'accueil et de soutien, selon l'organisation propre à chaque implantation.

Au quotidien, les professionnelles assurent l'accueil des enfants, la relation avec les familles, l'observation, la mise en place des activités, les soins, les repas, les temps de repos et la coordination nécessaire au bon fonctionnement de la crèche.

Les stagiaires

L'association accueille des stagiaires puériculteurs, puéricultrices et auxiliaires de l'enfance issus de différentes écoles.

Ces accueils participent à la transmission des pratiques professionnelles et permettent aux stagiaires de découvrir le travail en milieu d'accueil, l'importance de l'observation, la posture professionnelle et la relation aux familles.

L'Arbre de Vie accueille également des élèves de dernière année du secondaire dans le cadre de retraites sociales, sur quelques jours, afin de leur permettre une première rencontre avec le monde professionnel.

Les réunions d'équipe

Des réunions d'équipe sont organisées régulièrement dans chaque implantation.

Elles permettent d'aborder les questions pratiques, les plannings et l'organisation générale, mais aussi de réfléchir collectivement à l'évolution des enfants, à leurs besoins, à leur contexte familial et aux ajustements nécessaires.

Ces temps de concertation renforcent la cohérence de l'accompagnement et soutiennent la qualité du travail éducatif.

9. Travail en réseau et partenariats

L'Arbre de Vie travaille en lien étroit avec les partenaires communaux, associatifs, sociaux, médicaux et institutionnels. Ce travail en réseau est essentiel pour comprendre les réalités vécues par les familles, orienter au mieux les demandes, créer des relais et inscrire l'accueil de la petite enfance dans une dynamique plus large de soutien social.

Nos partenaires et relais

- les consultations ONE et services liés à la petite enfance ;
- les CPAS ;
- les communes de Jette et de Schaerbeek ;
- les maisons médicales et maisons de quartier ;
- les bibliothèques ;
- les coordinations sociales locales ;
- le REZO de Schaerbeek ;

À Jette, l'association participe désormais à la Coordination sociale jettoise, un espace de concertation réunissant différents acteurs sociaux et associatifs de la commune autour des enjeux liés à la petite enfance, à l'inclusion sociale et au soutien des familles :

- les services d'aide et de protection de la jeunesse ;
- les centres d'accueil et associations spécialisées ;
- les services sociaux hospitaliers.

Une présence dans les coordinations locales

Les directions participent aux coordinations sociales de leur commune. Ces espaces de concertation permettent de renforcer les liens avec les acteurs de terrain, de mieux connaître les besoins du territoire et d'identifier des solutions pour les familles.

À Schaerbeek, la participation au réseau local autour de la santé et de la petite enfance permet de croiser les regards entre services sociaux, consultations ONE, maisons médicales et acteurs associatifs.

À Jette, l'association participe désormais à la Coordination sociale jettoise, un espace de concertation réunissant différents acteurs sociaux et associatifs de la commune autour des enjeux liés à la petite enfance, à l'inclusion sociale et au soutien des familles.

Objectif

Faire réseau pour ne pas laisser les familles seules face à leurs difficultés.